

Medicina muncii este specialitatea medicală care studiază **relația om-muncă, adaptarea omului la muncă și potrivirea tipului de muncă cu persoana care o efectuează.** Această specialitate medicală reunește cunoștințe din toate celelalte specialități medicale. Medicina muncii se ocupă cu prevenția, diagnosticarea și managementul bolilor profesionale și a celor legate de profesiune, a accidentelor de muncă, precum și cu promovarea sănătății și productivității muncitorilor.

În România, practica de medicina muncii este asigurată de către medicii de medicina muncii. Aceștia sunt formați în urma unui program de pregătire postuniversitară de 4 ani prin rezidențiat, în urma căruia susțin examenul de specialitate.

În conformitate cu prevederile din Codul Muncii: **“O persoană poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci.”**
Angajatorul are obligația legală de a asigura accesul salariaților la serviciul de medicina muncii.

Înainte de angajare, orice viitor salariat trebuie să facă un set de analize medicale. Acestea au scopul de a verifica starea de sănătate a celor care urmează să se angajeze și sunt cu atât mai importante în cazul profesiilor cu condiții speciale.

Așa cum se specifică în art. 27 din Codul Muncii, în urma unui consult medical, viitorii angajați vor putea să obțină un certificat medical care va atesta că sunt apti de muncă sau nu. **Analizele anuale de medicina muncii sunt obligatorii atât pentru cei care lucrează în la stat, cât și mediul privat.**

Potrivit Codului Muncii, art. 260, alin. (1), lit. m), **angajatorii pot fi sancționați contravențional cu amendă de la 1.500 de lei la 3.000 de lei, în cazul în care angajează persoane fără un examen medical în prealabil și fără avizul medicului de medicina muncii cu privire la capacitatea persoanei de a presta activitatea ori nu efectuează anual medicina muncii.**

Înainte de toate, **angajatorul are obligația de a completa o fișă de identificare a riscului profesional și o alta pentru solicitarea examenului medical de angajare.** De asemenea, tot **angajatorul are obligația de a achita contravaloarea examenului medical de medicina muncii.**

Date contact:
Solicitări medicina muncii
Asistență medicală evenimente publice

Andreea Adina POPA
Director general
tel: 0774.015.806
e-mail: andreea.popa@ambulantagiurgiu.ro

AMBULANȚĂ PRIVATĂ GIURGIU SRL
e-mail: office@ambulantagiurgiu.ro
www.ambulantagiurgiu.ro
www.facebook.com/AmbulantaGiurgiu

AMBULANȚĂ
PRIVATĂ GIURGIU



CLINICELE
NICOMED



AMBULANȚĂ
PRIVATĂ GIURGIU

*Punem comunitatea pe primul loc
prin servicii medicale complete!*



OFERTĂ SERVICII
MEDICINA MUNCII

servicii premium de medicina muncii
abonamente lunare și anuale
servicii medicale la cerere
dezvoltare parteneriate locale



„Serviciile de medicina muncii sunt reglementate prin HG nr. 355/11.04.2007 modificată prin HG 1169/2011, publicată în Monitorul Oficial 873/12.12.2011. Acestea nu pot fi efectuate de medicul de familie, ci numai de un centru autorizat de medicina muncii.“

CE PRESUPUNE CONTROLUL MEDICAL DE MEDICINA MUNCII?

Serviciile de medicina muncii au ca obiectiv principal **prevenția, diagnosticul și managementul bolilor profesionale, a accidentelor de muncă, precum și promovarea sănătății și creșterea productivității angajaților**. Complexitatea crescândă a societății moderne necesită trendul către evaluări medicale specifice, cu scopul rezolvării tuturor problemelor de expunere la noxe profesionale variate și probleme de ergonomie a muncii. În conformitate cu legislația în vigoare (**Legea 53/2003 – Codul muncii cu modificările ulterioare; Legea 319/2006 – Legea sănătății și securității în muncă; HG 1425 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii 319/2006; HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată prin HG37/2008 și prin Hotărârea de Guvern 1169/2011**), **angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea angajaților în toate aspectele legate de muncă**. Medicina muncii este o componentă importantă din managementul riscului profesional, oferind **consultanță angajatorilor privind modalitățile de evitare a factorilor de risc profesional**.

CE INCLUD SERVICIILE DE MEDICINA MUNCII?

- ◆ Controlul medical la angajare;
- ◆ Controlul medical periodic (conform periodicității prevăzute de lege);
- ◆ Control medical la reluarea activității (concediu de odihnă, concediu maternal);
- ◆ Control medical de adaptare la schimbarea locului de muncă;
- ◆ Control medical în caz de expuneri excepționale;
- ◆ Control medical la cerere, în caz de suspiciune de boală profesională.

Controlul medical periodic de medicina muncii pune accent pe menținerea sănătății angajatului și monitorizează în ce măsură factorii de risc profesional la care a fost expus au produs sau nu modificări vizibile în starea fizică sau psihică a persoanei în cauză.

În urma evaluărilor medicale, atât angajatul, cât și angajatorul vor fi informați și consiliați asupra rezultatelor evaluărilor, rezultat inclus și în **Fișa de aptitudine** (apt/inapt; apt cu recomandări pentru postul ocupat), oferindu-se recomandări și soluții pentru fiecare situație aparută.

EXAMENUL MEDICAL LA ANGAJARE ȘI CONTROLUL MEDICAL PERIODIC

Se realizează în funcție de profilul de activitate al companiei, conform legislației în vigoare, urmând factorii de risc profesional specifici fiecărui post.

Examenul medical la angajare poate cuprinde, după caz:

- ◆ Examen clinic general;
- ◆ Examen oftalmologic;
- ◆ EKG;
- ◆ Glicemie;
- ◆ Examen psihiatric;
- ◆ Spirometrie;
- ◆ Hemograma;
- ◆ Examen psihologic;
- ◆ Audiograma etc.

Medicul de medicina muncii poate solicita medicului de familie, conform HG 1169/2011, în vederea efectuării examenului medical la angajare sau control medical periodic, adeverință sau scrisoare medicală care să ateste starea de sănătate a viitorului angajat.

TARIFE SERVICIILE DE MEDICINA MUNCII

Fișa medicală angajare/control funcționari publici	150 LEI
Fișa medicală angajare/control personal contractual	150 LEI
Fișa medicală angajare/control personal cu funcții de conducere (șef birou, șef serviciu, director direcție, etc.)	180 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic cadre didactice	150 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic conducător auto	160 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic personal calificat la sol	150 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic personal TESA	120 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic alimentație publică***	120 LEI
Fișa medicală angajare/control periodic personal curățenie	120 LEI

*** Se realizează bianual

ABONAMENTE MEDICINA MUNCII

AMBULANȚĂ PRIVATĂ GIURGIU SRL vă pune la dispoziție servicii de medicina muncii premium personalizate, examinări clinice bazate pe promptitudine și profesionalism, propunând instituțiilor publice (primării, consiliul județean, agenții guvernamentale, etc.) următoarele opțiuni de **abonamente lunare sau anuale**:

APGStandard Instituții Publice – conform cerințelor minimale legale pentru fiecare profesie, în acord cu fișa postului și organigramă, în funcție de tipul de activitate și numărul beneficiarilor, cu plata în urma finalizării controalelor medicale;

APGStandard Clasic Instituții Publice – abonament lunar, cost fix, pentru instituțiile cu fluctuație de personal și angajări frecvente;

APGStandard Premium Instituții Publice – care pot include, opțional, în afara examinărilor medicale obligatorii, și servicii medicale conexe, stabilite de comun acord cu beneficiarul.

Notă

Abonamentele se achiziționează prin **Sistemul Electronic de Achiziții Publice SEAP** prin **procedură de achiziție directă**.

CARE SUNT CRITERIILE ÎN FUNCȚIE DE CARE O PERSOANĂ E DECLARATĂ APTĂ SAU INAPTĂ DE MUNCĂ?

- ◆ **compatibilitatea sau incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni** pe care persoana le are în momentul examinării și locul de muncă;
- ◆ **existența unei boli** care pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți angajați;
- ◆ **existența unei afecțiuni** care pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor sau a serviciilor efectuate de către angajator;
- ◆ **existența unui risc pentru sănătatea populației** căreia angajatul îi asigură servicii.

În urma examenului, **medicul de medicina muncii poate decide** că angajatul este:

- ◆ **Apt** – adică are, din punct de vedere medical, capacitatea de a desfășura munca pentru care a solicitat examenul medical;
- ◆ **Apt condiționat** – capacitatea lucrătorului este condiționată de respectarea unor recomandări de tip medical;
- ◆ **Inapt temporar în muncă** – persoana nu este pregătită să lucreze pe postul solicitat datorită unei afecțiuni. În acest caz, după vindecare este nevoie de o reevaluare a stării de sănătate;
- ◆ **Inapt permanent în muncă** – incapacitatea permanentă a persoanei de a se angaja pe acel post.

CINE FACE ANALIZELE MEDICALE PENTRU ANGAJARE ȘI CINE LE ACHITĂ?

Analizele medicale pentru angajare sunt deosebit de importante atât pentru angajat, cât și pentru angajator, întrucât **ele stabilesc limitele de expunere profesională la factorii nocivi și servesc drept ghid în scopul de prevenire a riscului de îmbolnăvire profesională**.

Medicul de medicina muncii poate solicita, în scopul confirmării unui diagnostic, examenul unui medic de altă specialitate, dar decizia de aptitudine în muncă îi aparține integral. De aceea, în general analizele medicale pentru angajare sau control periodic urmăresc să fie cât mai relevante și complete, urmărind bineînțeles rigorile legislative în vigoare.

Potrivit reglementărilor legale actuale, următoarele categorii de persoane trebuie să prezinte un document care atesta faptul că sunt apte, din punct de vedere medical și psihologic, aspect dovedit în urma efectuării controlului periodic:

- ◆ **Cei care urmează să se angajeze;**
- ◆ **Periodic/anual pentru cei care sunt în activitate (6 luni/12 luni);**
- ◆ **Cei care își reiau activitatea;**
- ◆ **Persoanele care doresc să se autorizeze pentru exercitarea diverselor profesii;**
- ◆ **Cei care doresc să susțină concursuri pentru ocuparea anumitor funcții.**

Costurile aferente examenului medical necesar pentru angajare trebuie să fie acoperite integral de anagajator, conform legislației în vigoare (art. 175, alin. (4) din Codul muncii coroborat cu art. 7, alin. (6) din Legea nr. 319/2006).

Analizele anuale de medicina muncii sunt obligatorii atât pentru cei care lucrează în la stat , cât și mediul privat.

Potrivit Codului Muncii, art. 260, alin. (1), lit. m), **angajatorii pot fi sancționați contravențional cu amendă de la 1.500 de lei la 3.000 de lei**, în cazul în care angajează persoane fără un examen medical în prealabil și fără avizul medicului de medicina muncii cu privire la capacitatea persoanei de a presta activitatea ori **nu efectuează anual medicina muncii conform reglementărilor legale**.

NE ADAPTĂM CERINȚELOR DUMNEAVOASTRĂ!

Serviciile oferite de **AMBULANȚĂ PRIVATĂ GIURGIU SRL** în parteneriat cu **CLINICILE NICOMED** presupun flexibilitate, calitate și eficiență, respectându-se legislația actuală, oferind certitudinea unor servicii complete, reglementate printr-un contract tip, **menținându-se la zi documentația medicală a fiecărui angajat** (dosar medical, fișe de aptitudine, concluzii și recomandări ale medicului, raportări periodice, consultanță în domeniu). De asemenea, controalele periodice vor fi efectuate la sediul instituției dumneavoastră, în baza unei programări prealabile a angajaților, de comun acord, urmând ca solicitările punctuale pentru controlul medical la angajare să fie efectuate **la sediul Clinicilor Nicomed sau a partenerilor zonali a acestora la nivel național**.

Pentru fiecare angajat se oferă și posibilitatea de înscriere la medicul de familie al clinicii, **beneficiind de numeroase avantaje**. De asemenea, în funcție de solicitări se oferă **reduceri la consultațiile private**, pentru specialitățile: **ORL, Oftalmologie, Neurologie, Psihiatrie, Medicină internă, Ortopedie, Ginecologie, Cardiologie, Diabet și Boli de nutriție, Psihologie**.

Analizele de medicina muncii presupun, în funcție de specificul locului de muncă al angajaților și **factorii de risc implicați** (funcții de conducere, cadre didactice, conducător auto, personal din domeniul alimentar pentru școli și grădinițe etc.), **examinări medicale de specialitate** (oftalmologie, psihiatrie, examen psihologic sau psihiatric etc.) și, după caz, **investigații (analize) paraclinice și de laborator**, conform fișei de identificare a factorilor de risc profesional.

CINE SUNTEM

Parteneriatul dezvoltat de **AMBULANȚĂ PRIVATĂ GIURGIU** și **CLINICILE NICOMED** a fost creat pentru a servi primul **HUB Medical Integrat** din județul Giurgiu.

Suntem **primul serviciu medical integrat de ambulanță privată** din județul Giurgiu **înființat cu fonduri europene nerambursabile** ce și-a propus **creșterea accesului populației din județul Giurgiu la servicii medicale specializate și oferim totodată servicii profesionale de medicina muncii și asistență la evenimente**, contribuind astfel la creșterea calității vieții persoanelor din mediul rural și urban.

Suntem dedicați să oferim **servicii medicale de calitate** într-un mod eficient și profesional și alături de partenerii noștri, **Clinicile Nicomed** asigurăm o **echipă formată din medici specializați, asistenți medicali și personal de suport**, care au experiență și cunoștințe extinse în domeniul medical.

Ne asigurăm că **pacienții noștri primesc îngrijirea de care au nevoie în timp util și că sunt tratați cu respect și compasiune**. **Serviciile premium de medicina muncii și asistență la evenimente** pentru instituții publice și private completează portofoliul de servicii pe care compania noastră îl deține.

BENEFICIILE ȘI AVANTAJE

Oferim **servicii personalizate de medicina muncii** structurat în funcție de riscurile profesionale specifice fiecărei instituții, identificate în prealabil de specialiști în domeniu.

- ◆ **Servicii premiul personalizate în funcție de specificul fiecărei instituții (primărie, consiliul județean, licee/școli gimnaziale, grădiniță, instituții în subordinea primăriei);**
- ◆ **Control și analize medicale la sediul instituției;**
- ◆ **Prețuri avantajoase pentru serviciile medicale conexe;**
- ◆ **Consultații gratuite și reduceri de până la 50% pentru consultații de specialitate pentru angajații instituțiilor;**
- ◆ **Parteneriate în toate județele la nivel național;**

CLIEȚII NOSTRI

Parteneriatul între **AMBULANȚĂ PRIVATĂ GIURGIU** și **CLINICILE NICOMED** a condus la implementarea cu succes a serviciilor de medicina muncii de care au beneficiat printre alții, următorii clienți:

Serviciul de Ambulanță București Ilfov
Centrul pentru Seniori al Municipiului București
Universitatea Politehnică din București
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București
Agenția Națională pentru Resurse Minerale București
DGASPC Sector 6
Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 6, București
Direcția de Administrare a Fondului Locativ Sector 6, București
Teatrul de comedie București
Aeroclubul București
Federația Română de Judo, București
Federația Română de Canotaj, București
Clubul Sportiv Olimpia Giurgiu
Clubul Municipal Dunarea 2020 Giurgiu
Sport Club Popești Leordeni
Colegiul Național Ion Luca Caragiale
Liceul Teoretic Constantin Noica
Liceul Tehnologic Dumitru Dumitrescu
Liceul Tehnologic Special Regina Elisabeta
Scoala Gimnazială Elena Văcărescu
Comuna Ciocarlia

